



Couchgedanken

WERTE

Liste für Führungskräfte

STÄRKENORIENTIERTE FÜHRUNG

ÜBER COUCHGEDANKEN

Wir entwickeln stärkenorientierte und maßgeschneiderte Lösungen für die Personalentwicklung, um zu Ihrem Unternehmenserfolg beizutragen. Indem wir die Persönlichkeit von Mitarbeitenden und Führungskräften stärken, fördern wir eine Unternehmenskultur, die auf individuellen Stärken aufbaut und zu einer starken Arbeitgeberattraktivität führt.

“STARKE MITARBEITENDE FORMEN STARKE UNTERNEHMEN”

Das Resultat ist eine Unternehmenskultur, die Top-Talente anzieht und bindet.

UNSER ANSATZ UMFASST:

- **Stärkenorientierte Führungskräfteentwicklung:** Verbesserung der Führungskompetenzen durch gezielte Stärkenförderung.
- **TeamStärkenEntwicklung:** Stärkung der Teamdynamik und Leistungsfähigkeit durch Identifikation und Förderung der individuellen Stärken sowie Teamstärken.
- **Managementberatung:** Strategische Beratung zur Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität und Optimierung der Personalentwicklung.
- **Stärkenorientierte Lösungen für Ihre Personalentwicklung:** Von der Entwicklung einzelner Maßnahmen bis hin zu ganzen Konzepten.

Unsere **#STÄRKENSTÄRKEN Stärkenanalyse** bietet eine detaillierte Analyse der individuellen Stärken jedes Teilnehmenden und unterstützt Unternehmen dabei, eine starke und engagierte Belegschaft zu entwickeln.



Couchgedanken



Maria Mync

Gründerin von Couchgedanken

STÄRKENORIENTIERTE FÜHRUNG

In der stärkenorientierten Führung sind Werte ein wichtiger Bestandteil, der die Arbeit und die Beziehungen innerhalb eines Teams unterstützt.

Bei Couchgedanken wissen wir, wie wichtig es ist, dass Führungskräfte ihre eigenen Werte und die ihrer Mitarbeitenden kennen und leben. Daher haben wir diese Liste wichtiger Werte zusammengestellt. Sie soll Sie dabei unterstützen, klare und konsistente Wertvorstellungen mit ihren Stärken zu ergänzen und diese aktiv in Ihre Führungspraxis zu integrieren. Nutzen Sie diese Liste als Ergänzung zu unserer Stärkenanalyse 'STÄRKENSTÄRKEN' und zur Förderung der Stärken Ihrer Mitarbeitenden, um eine nachhaltige und werteorientierte Unternehmenskultur zu etablieren.

SO ARBEITEN SIE MIT WERTEN

Eigene Werte reflektieren

1

Nehmen Sie sich Zeit, Ihre eigenen Werte zu identifizieren und zu reflektieren. Fragen Sie sich, welche Werte Ihnen im beruflichen und privaten Leben wichtig sind und wie diese Ihr Führungsverhalten beeinflussen.

Werte kommunizieren

2

Teilen Sie Ihre Werte offen mit Ihrem Team. Dies schafft Transparenz und zeigt Ihren Mitarbeitenden, was Ihnen wichtig ist. Nutzen Sie Teammeetings, Einzelgespräche oder schriftliche Kommunikationsmittel, um Ihre Werte zu vermitteln.

Werte im Team erarbeiten

3

Involvieren Sie Ihr Team in den Prozess der Werteentwicklung. Fragen Sie Ihre Mitarbeitenden, welche Werte ihnen wichtig sind und wie diese Werte im Arbeitsalltag umgesetzt werden können. Dies fördert das Engagement und die Identifikation mit den gemeinsam entwickelten Werten.

Werte in den Alltag integrieren

4

Stellen Sie sicher, dass die erarbeiteten Werte im täglichen Arbeitsleben präsent sind. Verankern Sie die Werte in Ihren Führungsstil und nutzen Sie sie als Grundlage für Entscheidungen, Feedback und Konfliktlösungen. Ermutigen Sie Ihr Team, die Werte aktiv zu leben und zu fördern.

Werte regelmäßig überprüfen

5

Werte können sich im Laufe der Zeit ändern oder weiterentwickeln. Überprüfen Sie regelmäßig gemeinsam mit Ihrem Team, ob die definierten Werte noch aktuell und relevant sind. Passen Sie die Werte gegebenenfalls an und halten Sie den Dialog darüber offen.

WERTE

A

Abenteuer
Abwechslung
Aktivität
Akzeptanz
Altruismus
Anerkennung
Aufmerksamkeit
Ausdauer
Ausgeglichenheit
Ausgewogenheit
Authentizität

B

Bedeutung
Beliebtheit
Besitz
Besonnenheit
Bewusstheit
Bildung

C

Charme

D

Dankbarkeit
Demut
Distanz
Disziplin
Durchhaltevermögen

E

Eigenständigkeit
Einfachheit
Einzigartigkeit
Enthusiasmus
Entschlossenheit
Entspannung
Entwicklung
Erfahrung
Erfolg
Expertise

F

Fairness
Familie
Fantasie
Flexibilität
Fleiß
Flow
Freiheit
Freude
Freundlichkeit
Freundschaft
Fürsorglichkeit

G

Geduld
Gelassenheit
Gemeinschaft
Gerechtigkeit
Gesundheit
Großzügigkeit

H

Harmonie
Herausforderung
Hingabe
Höflichkeit

I

Idealismus
Integrität

K

Klarheit
Klugheit
Komfort
Kontinuität
Kontrolle
Konzentration
Kooperation
Kreativität

L

Lebendigkeit
Lebensfreude
Leichtigkeit
Leidenschaft
Leistung
Liebe
Loyalität
Luxus



WERTE

M

Macht
Mitgefühl
Motivation
Muße
Mut

N

Nähe
Neugier
Neutralität

O

Offenheit
Originalität

P

Perfektion
Pragmatismus
Professionalität

R

Respekt
Ruhe
Ruhm

S

Schönheit
Selbstbeherrschung
Selbstbewusstsein
Selbsterkenntnis
Selbstlosigkeit
Selbstreflexion
Selbstvertrauen
Selbstverwirklichung
Sensibilität
Sicherheit
Sinn
Sinnlichkeit
Spiritualität
Spontaneität
Stabilität
Stärke
Status

T

Teamgeist
Tiefgang
Toleranz

U

Unabhängigkeit

V

Verantwortung
Vergebung
Vergnügen
Vernunft
Vertrauen
Vielfalt
Vision

W

Wachstum
Wahrheit
Weisheit
Wertschätzung
Wissen
Wohlstand

Z

Zielstrebigkeit
Zufriedenheit
Zugehörigkeit
Zusammenarbeit

Weitere



#STÄRKENSTÄRKEN

DIE STÄRKENANALYSE

FINDEN SIE IHRE STÄRKEN HERAUS!

Die #STÄRKENSTÄRKEN Stärkenanalyse zielt darauf ab, aus insgesamt 44 Stärken die TOP 15 Stärken zu identifizieren. Neben den Stärken zeigt diese Analyse auch Entwicklungspotentiale sowie die Verteilung der TOP 15 Stärken in verschiedene Persönlichkeitskategorien auf. Aus den Ergebnissen lassen sich konkrete Handlungsempfehlungen für die persönliche und berufliche Entwicklung ableiten.

- **Anzahl der Fragen:** 220
- **Dauer:** Ca. 20-30 Minuten

**Analysieren Sie Ihre TOP 3
Stärken und Schwächen ganz
unverbindlich und kostenlos!**

www.staerken-entfaltung.de

KONTAKTIEREN SIE UNS



WIR FREUEN UNS AUF SIE

Wir freuen uns darauf, Sie und Ihr Unternehmen auf dem Weg zu mehr Erfolg und Zufriedenheit zu begleiten. Kontaktieren Sie uns, um zu erfahren, wie Sie eine stärkenorientierte Führung erfolgreich umsetzen können.

Couchgedanken

Paradiesweg 20, 73733 Esslingen
+49 711 3808 4048
kontakt@couchgedanken.com

Websites:

www.couchgedanken.com (Für Unternehmen)
www.staerken-entfaltung.de (Für private Nutzer)